

Métier : animateur méthodologique des équipes de projet

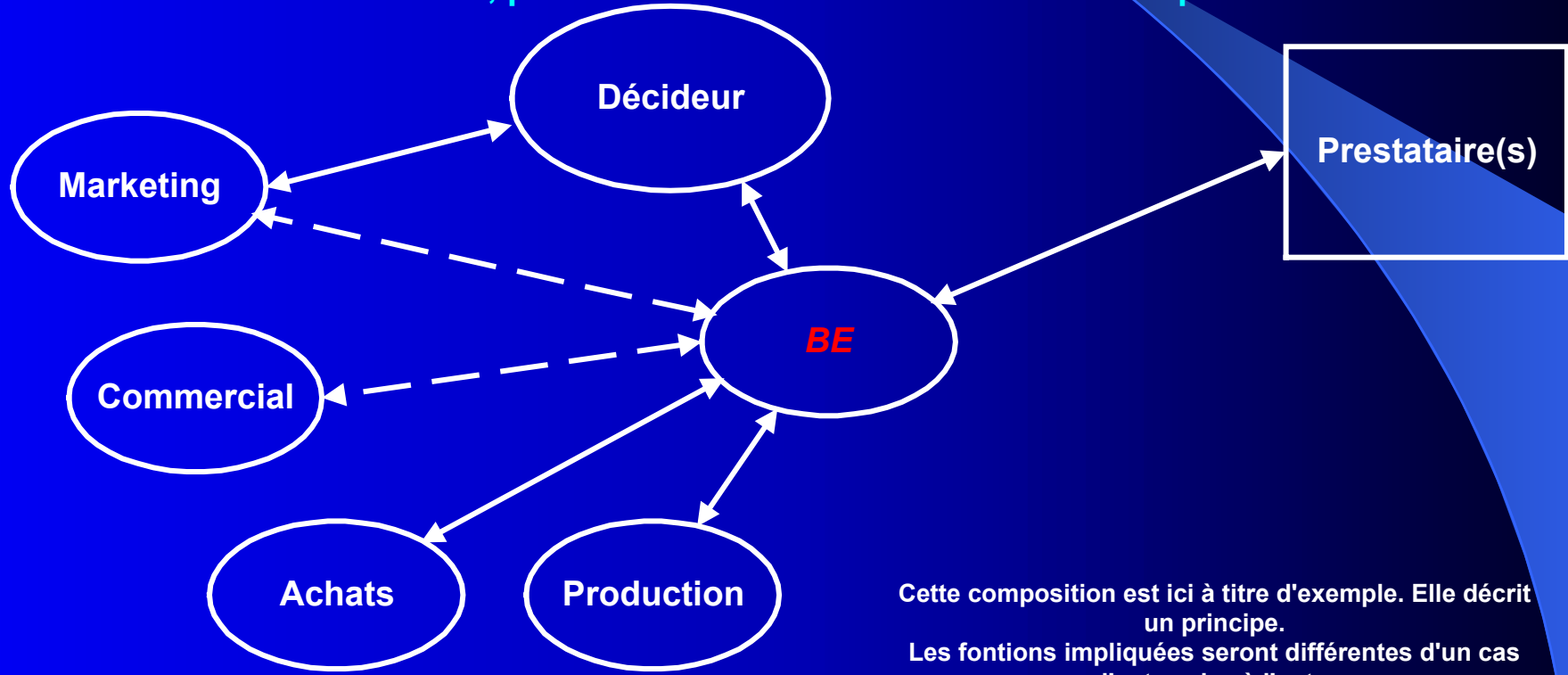
Contribution de Yvon Brochoire
diffusion via le site Internet de l'ABCE
yvon.brochoire@wanadoo.fr
www.abce.org

Un choix d'organisation pour le projet de conception

Solution n°1 :

L'organisation la plus courante = **Conception par missions séparées**

Une personne est en charge de l'étude (ici c'est le BE). Elle recueille les données et les avis, puis elle mène en solo l'action de conception

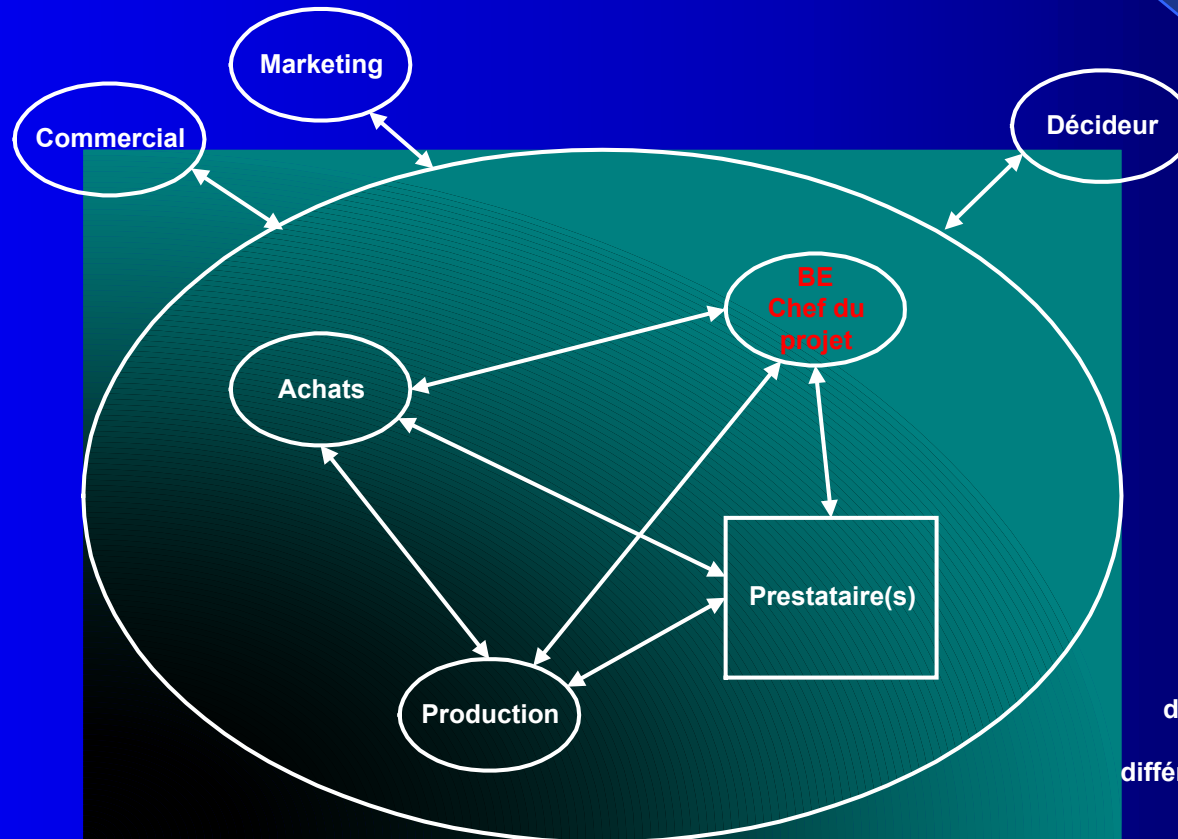


Cette composition est ici à titre d'exemple. Elle décrit un principe.

Les fonctions impliquées seront différentes d'un cas d'entreprise à l'autre

Un choix d'organisation pour le projet de conception

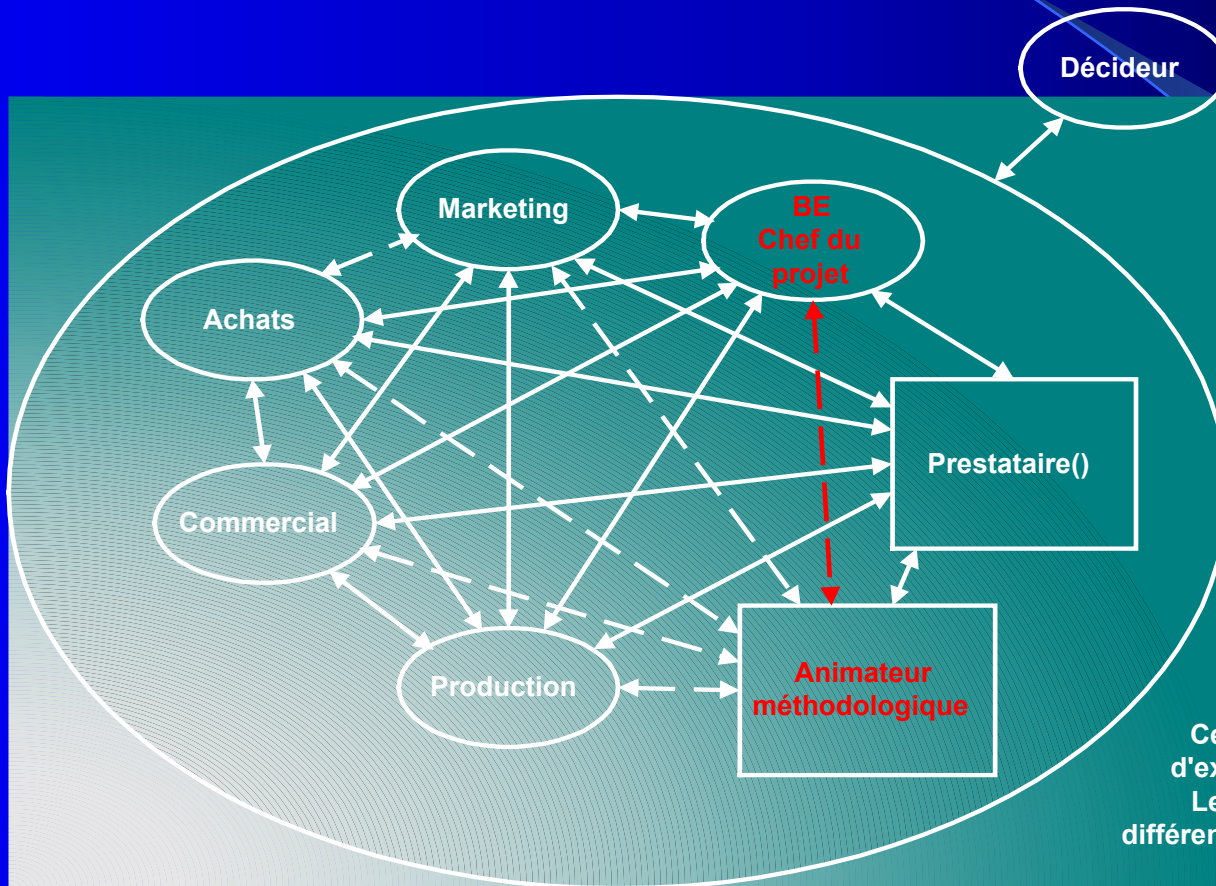
Solution n°2 : L'équipe de projet = Des acteurs de fonctions différentes constituent une équipe chargée collectivement de la conception du produit. L'un des concepteurs assure l'animation des travaux de l'équipe (ici, c'est le BE)



Cette composition est ici à titre d'exemple. Elle décrit un principe. Les fonctions impliquées seront différentes d'un cas d'entreprise à l'autre

Un choix d'organisation pour le projet de conception

Solution n°3 : Animation professionnalisée = Un animateur professionnel, renforce la conduite des travaux de l'équipe de projet



Cette composition est ici à titre d'exemple. Elle décrit un principe. Les fonctions impliquées seront différentes d'un cas d'entreprise à l'autre

La mission habituelle de l'animateur méthodologique

Conduire avec méthode les personnes et les équipes en charge de concevoir ou de faire évoluer des produits, des services, des processus, des organisations.

La mission habituelle de l'animateur méthodologique

Cet apport méthodologique porte plus particulièrement sur :

- **Établir un parcours spécifique au problème posé, sur le plan :**
 - De l'organisation et de la gestion du projet
 - De la méthode de réflexion dans l'étude
- **Conseiller la constitution de l'équipe de travail**
En prenant en compte les caractères spécifiques de l'entreprise, concernant :
 - Sa taille, ses moyens
 - Son mode de relation à l'extérieur
 - Son expérience en conception et en démarches de progrès
- **Conduire cette équipe en vue d'obtenir :**
 - Une vision pertinente de l'objectif et du contexte
 - Une capacité à innover autant qu'il est possible et utile
 - Une conception qui garantit un **rapport service rendu / coût optimal**, pour les clients et pour l'entreprise

Les facteurs de réussite

Sur le plan de l'organisation du travail :

- **Un engagement ferme et concret de la Direction Générale (participation aux séances de travail qui ont pour objectif le paramétrage du projet et de « l'objet »)**
- **Une équipe de constitution adaptée, légère, dynamique, imaginative, capable de travailler sur des terrains inhabituels et de mener des recherches (de matériaux, de fournitures, ...)**

Les facteurs de réussite

Sur le plan de la méthode de réflexion :

- **Un approfondissement fort dans la 1ère partie d'étude afin de positionner et d'exprimer l'objet à son bon niveau d'utilité**
- **Une recherche de solutions qui prend appui sur des principes physiques avant de réfléchir la technologie**
- **Une vérification systématique des hypothèses énoncées, à chacune des étapes de l'étude**

Les facteurs de réussite

Sur le plan du projet :

- **Ne travailler que sur des "objectifs d'entreprise", ne pas se lancer sur un projet pour seulement "découvrir la méthode". Chaque étude doit apporter des résultats en rapport avec une problématique importante pour l'entreprise**
- **Travailler à un rythme soutenu est gage de réussite**
- **Matérialiser l'acquis de chacune des séances de travail**
- **Si le projet doit être temporairement interrompu, ne s'arrêter que sur un acquis facile à reprendre plus tard**